**ЗВЕРНЕННЯ**

**депутатів Чернівецької обласної ради ХІІ скликання до**

**Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України**

# Соціальний прогрес в країні пов'язаний з умовами задоволення потреб людини в матеріальних, духовних, соціальних та духовних благах, з добробутом людей. Одним із аспектів добробуту людей є їхній заробіток за працю. Кабінет Міністрів України, з 1 січня 2017 року прийняв постанову про підвищення мінімальної заробітної плати, згідно з якою її розмір становить 3200,00 грн.

# Згідно з Законом України «Про оплату праці» (в редакції Закону України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII), розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

# Частиною другою статті 31 Закону України «Про оплату праці» визначений вичерпний перелік виплат, які не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру. Це — доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

# Усі інші складові заробітної плати, які не перелічені в частині другій статті 31 Закону України «Про оплату праці», повинні враховуватись до мінімальної заробітної плати.

# Отже, якщо умовами оплати праці передбачено підвищення посадових окладів працівників, наприклад, за роботу в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, *яким надано статус гірських*, за роботу в певних типах закладів, за роботу у шкідливих та важких умовах праці, то зазначене підвищення *враховується* до мінімальної заробітної плати.

Таким чином заробітна плата прибиральниці службових приміщень чи іншого технічного працівника в установах і організаціях, розташованих на території населених пунктів, *яким* ***надано статус гірських*** становитиме 3200 грн, як і в інших населених пунктах. Тобто, працівник фактично втрачає надбавку за роботу в гірських умовах. Наприклад: посадовий оклад прибиральниці службових приміщень (ІІ) тарифний розряд – **1744** гривні (надбавка за гірські умови 25% від окладу - **436** гривень), ***які працівник недоотримує, оскільки вони враховуються до мінімальної зарплати у сумі 3200 гривень.***

Такий підхід призводить до так званої зрівнялівки в оплаті праці цієї категорії працівників, які працюють в закладах на територіях, які мають статус гірських і тих де його немає, що викликає справедливі обурення перших.

Виходячи з вищевикладеного, ми, **депутати Чернівецької обласної ради** звертаємось до Вас з проханням розглянути відповідне питання та внести відповідні зміни до законодавчих актів з тим, щоб дана категорія працівників все ж отримувала надбавку за роботу в закладах, що знаходяться на територіях, яким надано статус гірських (25% до посадового окладу).

*Прийнято на ХІІ-й сесії*

*Чернівецької обласної ради*

*VII скликання від 24 березня 2017 року*